

Data realizacji ankiety:

I Metryczka respondenta/respondentki

- Płeć: Kobieta Mężczyzna
- Wiek: 18-26 27-38 39-45 46-58 59-64
- Miejsce zamieszkania: miasto wieś
- Wykształcenie: Średnie Wyższe Inne (proszę podać):
- Sektor pracy: prywatny publiczny pozarządowy

II Pytania właściwe

1. Czy Pana/Pani zdaniem Pana/Pani obecne miejsce pracy jest w takim samym stopniu przyjazne kobietom i mężczyznom? Proszę krótko uzasadnić.

.....
.....
.....
.....

2. Czy częściej pracuje pan/Pani z kobietami czy z mężczyznami w swoim otoczeniu zawodowym/na co dzień i jaka jest Pana/Pani ocena relacji ze współpracownikami? Proszę krótko opisać.

.....
.....
.....
.....

3. Czy myśli pan/Pani, że sytuacja zawodowa kobiet i mężczyzn na rynku pracy w województwie dolnośląskim jest podobna? Proszę krótko uzasadnić.

.....
.....
.....
.....

4. Czy Pana/Pani zdaniem sfera zawodowa może być obszarem, w której występują nierówności między kobietami i mężczyznami? Proszę krótko uzasadnić swoją opinię.

.....
.....

.....
.....
5. Czy Pana/Pani zdaniem kobiety i mężczyźni są tak samo i według takich samych kryteriów oceniani przez przełożonego/przełożoną w swoim miejscu pracy? Proszę krótko uzasadnić.

.....
.....
.....

6. Czy Pana/Pani zdaniem kobiety i mężczyźni powinni otrzymywać taką samą płacę za pracę o tej samej wartości? Proszę krótko uzasadnić swoją opinię:

.....
.....

Tak Nie Nie mam zdania

7. Czy Pana/Pani zdaniem kobiety i mężczyźni otrzymują równe wynagrodzenie za pracę o tej samej wartości/na tych samych/podobnych stanowiskach w Pani/Pana miejscu pracy?

Tak Nie Nie wiem/Nie posiadam wiedzy na ten temat

8. Czy w Pana/Pani miejscu pracy są stosowane rozwiązania wspierające równe traktowanie pracowników – kobiet i mężczyzn? Proszę krótko uzasadnić.

Jeżeli tak to proszę wymienić jakie są to działania?

.....
.....
.....

9. Czy Pana/Pani zdaniem przełożony/a w Pana/Pani obecnym miejscu pracy informuje o procedurach i sposobie postępowania w sytuacji zaistnienia niesprawiedliwego traktowania wobec pracowników?

Tak Nie Nie wiem

10. Czy Pana/Pani zdaniem obecny pracodawca odnosi się do kwestii związanych z równym traktowaniem kobiet i mężczyzn jako pracowników w swojej komunikacji wewnętrznej?

Jeżeli tak to proszę krótko uzasadnić swoją ocenę.

.....

Tak Nie Nie mam zdania

11. Czy Pana/Pani zdaniem obecny pracodawca w swojej komunikacji zewnętrznej, adresowanej na zewnątrz instytucji (poprzez biuletyn, stronę internetową, informacjach prasowych, podczas spotkań z mieszkańcami etc.) promuje i podkreśla wagę kwestii związanych z równym traktowaniem kobiet i mężczyzn w miejscu pracy?

Jeżeli tak to proszę krótko uzasadnić swoją ocenę.

.....

Tak Nie Nie mam zdania

12. czy Pana/Pani zdaniem w Pana/Pani obecnym miejscu pracy pracodawca mógłby wprowadzić nowe rozwiązania wspierające równe traktowanie kobiet i mężczyzn w miejscu pracy? Proszę krótko odpowiedzieć.

.....
.....
.....
.....

13. Czy coś by Pani/pan zmienił/a w swoim obecnym miejscu pracy w kontekście wprowadzenia możliwych rozwiązań wspierających/wprowadzających równe traktowanie pracowników? Proszę krótko uzasadnić.

.....
.....
.....
.....

14. Czy miał/a Pani/pan okazję uczestniczenia w szkoleniu na temat równego traktowania kobiet i mężczyzn w miejscu pracy w swoim obecnym miejscu pracy?

Tak Nie Nie pamiętam

15. Czy jest Pani/pan zadowolony/a z podejścia bezpośredniego przełożonego/przełożonej do pracowników w swoim obecnym miejscu pracy? Proszę krótko uzasadnić swoją opinię:

.....
.....

Tak Nie Nie wiem

16. czy Pana/Pani zdaniem w obecnym miejscu pracy kobiety i mężczyźni są traktowani w równy sposób i sprawiedliwie?

Tak Nie Nie wiem

III Część czwarta

17. Czy wie Pan/Pani jaki organ administracyjny odpowiada za wdrażanie polityki równościowej w Unii Europejskiej? Proszę wymienić.

Jeżeli tak, to proszę wymienić.

.....

Tak Nie

18. Czy wie Pan/Pani jaki organ administracyjny odpowiada za realizację polityki równościowej w Polsce?

Jeżeli tak, to proszę wymienić.

.....

Tak Nie

19. Czy słyszał/a Pan/Pani o Krajowym Programie Działania na Rzecz Równego Traktowania?

Jeżeli tak, to proszę krótko powiedzieć czego dokument dotyczy.

.....

Tak Nie Nie wiem

20. Czy jest Pani/Panu znany projekt/inicjatywa realizowana przez administrację centralną i/lub lokalną - rząd/ministerstwo, urząd miasta/gminy etc.- który dotyczyłby kwestii związanych z równym traktowaniem kobiet i mężczyzn w Polsce?

Jeżeli tak, to proszę o podanie takiego przykładu-działania/projektu/inicjatywy, o której Pan/Pani słyszał/słyszała.

.....

Tak Nie Nie wiem

21. Czy wie Pani/pan jakie są cele strategiczne polityki równościowej Unii Europejskiej?

Jeżeli tak to proszę wymienić znane Pani/panu cele.

.....

Tak Nie Nie wiem

22. Czy spotkał/a się Pan/Pani z pojęciem „gender”?

Jeżeli tak proszę wyjaśnić/opisać krótko własnymi słowami co Pan/Pani przez nie rozumie

.....

Tak Nie Nie wiem

23. Czy spotkał/a się Pan/Pani z pojęciem „gender mainstreaming”?

Jeżeli tak proszę wyjaśnić/opisać krótko własnymi słowami co Pan/Pani przez nie rozumie

.....

Tak Nie Nie wiem

24. Czy spotkał/a się Pan/Pani z pojęciem „bariery równości”?

Jeżeli tak to proszę podać/wymienić przykład.

.....

Tak Nie Nie wiem

25. Czy zna Pan/Pani Europejską Kartę Równości Kobiet i Mężczyzn w Życiu Lokalnym?

Jeżeli tak to proszę krótko odpowiedzieć czego Pana/Pani zdaniem dotyczy ten dokument.

.....

Tak Nie Nie wiem

26. Czy słyszał Pan/Pani o powołaniu koordynatorów ds. równego traktowania przez Pełnomocnika Rządu ds. Równego Traktowania?

Jeżeli tak to pytanie – czy wie pan/Pani kto na Dolnym Śląsku pełni tę funkcję- koordynatora ds. równego traktowania? Proszę podać imię i nazwisko/stanowisko/funkcję tej osoby.

.....

Tak

Nie

Nie wiem

IV Zakończenie

inne uwagi:

.....

.....

.....